

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА К КОМПЛЕКТОВАНИЮ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ Г.МИЧУРИНСКА
(2012-2013 учебный год)**

По состоянию на 01.11.2011г. муниципальная система образования города Мичуринска включает в себя **34 образовательных учреждений**, из них: девять - учреждения общего образования, прогимназия «Сказка», специальная (коррекционная) школа, семнадцать учреждений дошкольного образования, шесть учреждений дополнительного образования детей».

В течение 2011-2012 учебного года сеть образовательных учреждений города Мичуринска претерпела **ряд системных изменений**:

- произошло **сокращение количества детских садов с 22 до 18** (5 перешли в разряд филиалов), проводятся капитальные ремонтно-строительные работы по **запуску в действие детского сада «Яблонька»** (бывшее здание «**Центра социальной помощи семье и детям «Семейный родник»**); осуществляются организационные мероприятия по изменению вида прогимназии «Сказка» в дошкольное учреждение.

- произошло **присоединение основной школы №24 к средней школе №17 «Юнармеец»**;

В ближайшее время в городе планируется создание **4 образовательных округов** по принципу **сетевого взаимодействия** образовательных учреждений (модель «**Детский сад - школа - учреждение дополнительного образования – ссуз - вуз**»), расположенных на определенной территории города.



Все образовательные учреждения приведены в соответствие с принятой типологией, имеют лицензии и приложения к ним на право ведения образовательной деятельности.

В общеобразовательных учреждениях г. Мичуринска в текущем учебном году *обучается 7799 школьников*, что меньше на 73 человека по сравнению с прошлым учебным годом.

Количество классов-комплектов в 2010-2011 учебном году 324 (на 6 меньше, чем в прошлом году).

В дошкольных образовательных учреждениях функционирует 139 групп, что на 8 больше, чем в прошлом году, которые посещают 3462 воспитанника, что на 468 больше, чем в прошлом году.

В учреждениях дополнительного образования обучаются 4954 детей и подростков в 350 группах и творческих объединениях.

В текущем учебном году в образовательных учреждениях города работают *1331 педагогических работников*, из них:

- в общеобразовательных учреждениях *726 педагогических работников* (из которых 537 учителя);

- в дошкольных учреждениях - *399 педагогов* (из которых 300 - воспитатели);

- в учреждениях допобразования - *206 педагогов* (из которых 48 тренеров, 106 педагогов дополнительного образования).

Среди работающих педагогов имеют квалификационные категории – *840 человек (72,5%)*, из них:

111 (9%) - высшую квалификационную категорию;

464 (35,5%) - первую категорию;

171 (13,5%) - вторую категорию;

180 (14%) - прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

100 человек (7,5%) не подлежат аттестации по причине малого срока работы в образовательном учреждении.

Награждены:

- Государственными наградами – *25 человек;*

- нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» и «Отличник просвещения» - *93 человека;*

- Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ награждены *182 человека.*

1296 (97,3%) педагогических работников имеют высшее профессиональное образование.

По стажу работы:

- до 2-х лет - 100 чел. *(7,5%);*

- до 3-х лет - 84 чел. *(6,3%);*

- от 2-х до 5-ти лет - 170 чел. *(12,7%);*

- от 5-ти до 10-ти лет - 126 чел. *(9,5%);*

- от 10-ти до 20-ти лет - 367 чел. *(27,5%);*

- 20-25 лет - 243 чел. *(18,2%);*

- работников, достигших пенсионного возраста - 160 чел. *(12%);*

В образовательных учреждениях города работают *62 (4,2%) педагогических работника*, не имеющих педагогического образования, *из них 25 человек обучаются заочно; 35(2,5%) педагогов работают не по той специальности*, что отмечена в дипломе, все они прошли курсы профессиональной переподготовки и регулярно проходят курсы повышения квалификации по новой специальности.

Всего педагогов, прошедших курсовую переподготовку и повышения квалификации - 1150 чел. (87%).

За период с 2010 по 2012 г. в учреждения образования города прибыли **50 молодых специалистов (4%), из них 16чел. (32%) в 2012 году**, все из них на данный момент закрепились.

Средний возраст педагогических работников учреждений образования в настоящее время составляет 41 год. Молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет - 352чел., что составляет 26,5% от общего количества педагогов.

В школах города наиболее востребованы учителя иностранного (английского) языка, математики, физики, физической культуры.

Особое внимание уделяется вопросам **повышения квалификации и аттестации** педагогических работников с целью предоставления качественных муниципальных услуг населению по обучению и воспитанию детей в соответствии с требованиями нового государственного образовательного стандарта, а также дополнительных образовательных услуг.

Необходимо отметить, что в вопросе **повышения квалификации педагогических работников** город Мичуринск находится на достаточно высоком уровне.

Мы получили право организовывать курсы повышения квалификации для педагогических и руководящих работников на территории нашего города. В качестве лекторов данных курсов привлекались работники управления народного образования, 12 методистов методического центра, 30 лучших педагогов города.

Третий год продолжается работа **стажёрской площадки**, которая открыта Тамбовским областным институтом повышения квалификации для слушателей курсов **на базе школы №1**. Ведущие педагоги этой школы Татьяна Владимировна Золотова, Светлана Ивановна Свотнева, Любовь Николаевна Хизова, Татьяна Викторовна Кожаринова, Лариса Ивановна Моисеева, Елена Евгеньевна Шестакова провели на двух семинарах мастер-классы, открытые уроки, консультации по вопросам реализации новых стандартов **для учителей города и 5 близлежащих районов**. Был проведён семинар по организации внеурочной деятельности для специалистов отделов образования и учителей начальных классов **Рязанской и Воронежской областей**. Такая работа стала возможна благодаря высокому профессионализму и творческому потенциалу многих мичуринских педагогов.

В 2012-2013 учебном году поставлена задача - увеличить процент аттестованных учителей и руководителей образовательных учреждений.

В связи с чем, специалисты управления народного образования и методическая служба будут уделять пристальное внимание подготовке педагогов к прохождению аттестационных процедур с целью оказания им необходимой помощи.

Из числа педагогов города:

- **14 являются экспертами в системе образования по надзору и контролю за соблюдением законодательства РФ;**

- **8 - экспертами ЕГЭ;**

- **руководители образовательных учреждений** активно сотрудничают с высшими учебными учреждениями нашего города, являясь **соавторами основных образовательных программ высшего образования** по истории, литературе, биологии, психологии и педагогике начального образования, по начальному и дошкольному образованию (**Мичуринский государственный педагогический институт, бакалавриат**) – директор учебно-методического и информационного центра (**Л.А. Фионова**), директора гимназии (**С.К. Кукушкина**),

школы №7 (*Э.И.Рыбальченко*), №17 «Юнармеец» (*А.Н. Климкин*), №18 (*Р.В. Шиленков*).

На счету муниципальной территории только за последние 3 года участия в профессиональных конкурсах **114 побед** различного уровня и **337 участников**.

В конкурсе лучших учителей в рамках реализации **национального проекта «Образование»** в прошедшем учебном году приняли участие **3 педагога города, все они признаны победителями конкурса**, это:

- **Мокроусова Оксана Алексеевна**, учитель изобразительного искусства школы №1,

- **Попов Арсений Анатольевич**, учитель ОБЖ школы №9,

- **Сушкова Ольга Владимировна**, учитель начальных классов гимназия.

В числе наиболее ярких побед наших педагогов можно назвать:

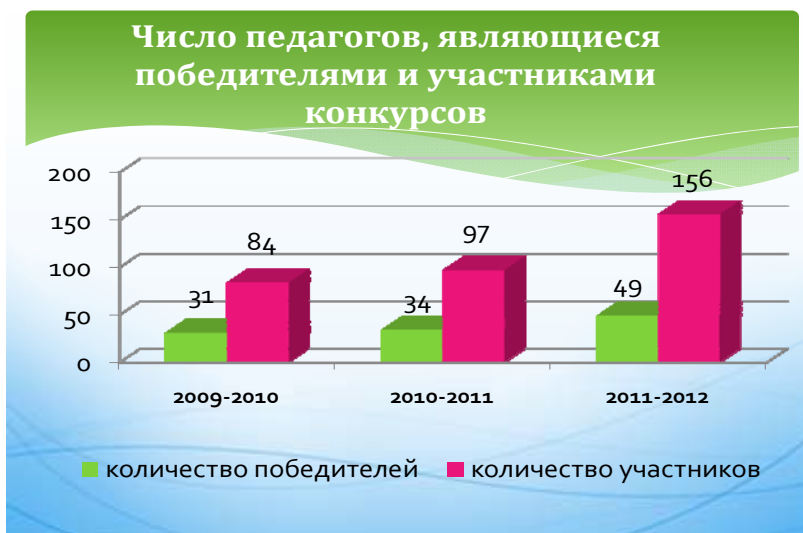
- победу в областном конкурсе «Учитель года - 2011» **Попова Арсения Анатольевича**, учителя ОБЖ школы №9;
- победителя Всероссийского конкурса сайтов и блогов - **Ушакову Ольгу Валерьевну**, учителя школы №2;
- обладателей диплома I степени Международного IX конкурса исследовательских социальных и художественных проектов - **Ганчева Геннадия Ивановича**, учителя русского языка и литературы школы №1, **Ганчеву Наталью Викторовну**, учителя русского языка и литературы школы №1, **Ганчева Станислава Геннадьевича**, учителя информатики школы №1;
- **Журавлеву Лилию Анатольевну**, учителя биологии школы №17 - победителя Всероссийского конкурса учителей биологии, химии, физики и математики «Династия» в номинации «Молодой учитель»;
- **Мокроусову Оксану Алексеевну**, учителя ИЗО и черчения школы №1 - обладателя Диплома I степени Всероссийского конкурса «Электронный портфолио»;
- **Соломенцеву Надежду Алексеевну**, воспитателя детского сада № 24, являющуюся Лауреатом областного конкурса «Воспитатель года – 2011» .

А также в числе педагогов-победителей и призеров профессиональных конкурсов:

- **Жабина Наталья Михайловна**, учитель МБОУ СОШ №18 имени Э.Д.Потапова - диплом 2 степени регионального конкурса «Отечество-2011»;
- **Кожаринова Татьяна Викторовна**, учитель начальных классов МБОУ СОШ №1, **Смыкова Елена Викторовна**, учитель начальных классов МБОУ СОШ №1 - 1 место в конкурсе Всероссийский портал «Продленка» номинация «Моё призвание»;
- **Филатова Марина Ивановна**, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №1 - диплом победителя Всероссийского конкурса по разработке и внедрению инновационных педагогических технологий и новых организационных форм обучения в номинации «Открытый урок» в рамках второго Всероссийского Слета учителей Сочи-2011 номинация «Презентация педагогического опыта»; диплом лауреата за добросовестный труд, творческий подход к работе по внедрению новых педагогических технологий Всероссийского информационного интернет-портала «Доска Почета учителей России»;
- МБОУ СОШ №1: **Алексеева Татьяна Викторовна**, учитель русского языка и литературы; **Воробьева Ольга Анатольевна**, учитель русского языка и литературы; **Гурьева Марина Юрьевна**, учитель русского языка и литературы; **Насонова Любовь Анатольевна**, учитель истории; **Носырева Мария Федоровна**, учитель русского языка и литературы; **Родюкова Светлана Сергеевна**, учитель начальных классов; **Щербинина Наталья Александровна**, учитель начальных классов -

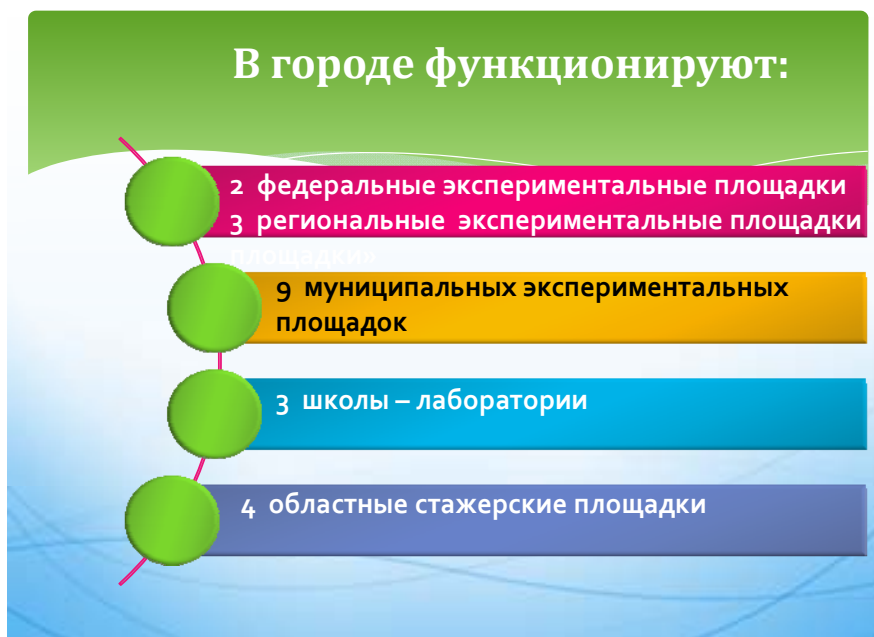
победители Национальной образовательной программы «Интеллектуальный творческий потенциал России» - сайт «Ими гордится Россия»;

- **Жулябина Татьяна Аркадьевна**, учитель МБОУ СОШ №18 - призер Всероссийского педагогического конкурса «Педагогический проект»;
- **Плужникова Светлана Александровна**, учитель биологии МБОУ СОШ №2 - победитель регионального конкурса «Рождение таланта» в рамках областных Вернадовских чтений;
- **Ушакова Ольга Валерьевна**, учитель химии МБОУ СОШ №2, **Кострова Елена Викторовна**, учитель информатики МБОУ СОШ №2, **Плужникова Светлана Александровна**, учитель биологии МБОУ СОШ №2 - призеры регионального конкурса «Наш дом – планета Земля» в рамках программы «Intel. Обучения для будущего».



Развитие системы образования невозможно без экспериментальной деятельности, в процессе которой создаются и апробируются новые методики и образовательные технологии, содержание и структура образовательного процесса, формируется кадровый потенциал.

Руководители и педагоги образовательных учреждений города значительно активнее стали внедрять в своей работе инновационный опыт, участвовать в конкурсах различного уровня и добиваться значительных результатов.



Развитие инновационной деятельности в 2011-2012 уч.г.

Параметры	Дошкольные учреждения	Общеобразовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования детей
Число используемых авторских, экспериментальных, скорректированных учебных программ	Комплексные – 4 Парциальные - 12	95	21
Число внедряемых инновационных идей, проводимых экспериментов	24	59	12
Количество учителей, принимающих участие в опытно-экспериментальной работе, внедрении и освоении инноваций	126	144	18
Количество учителей, использующих в образовательном процессе авторские программы, методики, технологии, курсы	116	132	12
Количество педагогов, принявших участие в 2011-2012 уч.г. в национальном проекте «Образование» (из них победители)		3 (3)	
Число публикаций в научных изданиях и на сайтах	51	239	31
Число подготовленных и утвержденных в 2011-2012 уч.г. авторских, экспериментальных программ	15	8	3
Количество педагогов, ставших в 2011-2012уч.г. членами предметных, экспертных комиссий, руководителями творческих и профессиональных объединений	14	45	6

Состояние работы с педагогическими кадрами в 2011-2012 уч.г.

Параметры	Дошкольные учреждения	Общеобразовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования детей
Число проведенных методических семинаров	10	89	20
Число проведенных открытых уроков (занятий)	68	209	12
Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку, переподготовку	54	96	11
Количество педагогов, прошедших аттестацию в 2011-2012гг.	58	161	7
Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, смотрах и др. (победителей)	3 (1)	97 (34)	5 (2)
Количество педагогов, которым присуждены государственные премии (в этом году/всего), - Гранты проекта «Образование», - звание «Народный учитель Тамбовской области» - региональный конкурс на установление дополнительных единовременных стимулирующих выплат воспитателям	43	3/30 52/150	

В сфере *оплаты труда работников системы образования* предстоит решить следующие задачи.

Во-первых, обеспечить дальнейшую *взаимосвязь заработной платы учителей и темпов роста экономики региона* на дифференцированной основе. В четвертом квартале 2012 года средняя заработная плата учителей нашего города должна составить не менее **16,0 тыс. рублей** (в декабре 2012 года).

Но, только физическое наращивание заработной платы не является самоцелью, необходимо научиться оценивать эффекты, связанные с повышением уровня заработной платы, производить не механическое повышение, а использовать принцип, основанный на *«поощрении профессионализма и добросовестного отношения к делу»*, чтобы образование отвечало запросам и требованиям граждан.

Во-вторых, обеспечить *дополнительную материальную поддержку педагогов дошкольных учреждений* (на 30 % - воспитателям, на 15 % - педагогам). В 2013 году заработная плата воспитателей должна составлять не менее **14,0 тыс. руб.**

В-третьих, продолжить реализацию комплекса мер по *повышению заработной платы в системе дополнительного образования, до 16,5 тыс.руб.*

В-четвертых, *продолжить реализацию механизма материального стимулирования качественно работающих педагогов через конкурсы общественного признания и профессионального мастерства.*

В-пятых, это развитие сферы оказания платных образовательных услуг по запросам родителей и их предложениям, что также позволит повысить заработную плату педагогам.

б) **Очень важный шаг** по закреплению молодых специалистов в системе образования предпринят на уровне администрации области – это решение о льготной ипотеке для молодых учителей. Надеемся, претворение его в жизнь поможет обновить нам преподавательский состав, влив в него новую инициативную творческую струю.

Работу в данном направлении координируют профсоюзные комитеты, функционирующие во всех учреждениях.

Также совместно с городским профсоюзным комитетом работников образования проводится работа *по участию наших педагогов в программе государственного софинансирования пенсии через негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».*

За период 2011-2012 г.г. более 50 педагогов награждены нагрудным знаком «За верность педагогической профессии», учрежденным губернатором Тамбовской области О.И. Бетиним, в связи с выходом на пенсию и получили денежное вознаграждение в размере 25 тысяч рублей каждый.

Начальник управления

А.А. Власов