

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА К КОМПЛЕКТОВАНИЮ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ Г.МИЧУРИНСКА
(2014-2015 учебный год)**

По состоянию на 01.09.2014г. муниципальная система образования города Мичуринска включает в себя **35 образовательных учреждений**, из них: десять учреждений общего образования с 9 структурными подразделениями, девятнадцать учреждений дошкольного образования с 3 филиалами, шесть учреждений дополнительного образования детей.

Все образовательные учреждения имеют лицензии на право ведения образовательной деятельности.

В текущем учебном году в образовательных учреждениях города работают **1197 педагогических работников**, что на 38 чел. меньше по сравнению с предыдущим годом (приведение штатных расписаний в соответствие с новым режимом работы) из них:

- в **общеобразовательных учреждениях 672 педагогических работника** (из которых 525 учителя) - в 2013-2014 - 666 педагогов;

- в дошкольных учреждениях - 381 педагог, что на 11 педагогов меньше (**из которых 298 - воспитатели**);

- в учреждениях допобразования - 144 педагогов, что на 30 меньше, чем в 2013-2014 учебном году (**из которых 48 тренеров, 57 педагогов дополнительного образования**).

Понимание происходящих изменений в системе образования наши педагоги подтверждают в ходе аттестации. Среди работающих педагогов имеют квалификационные категории и аттестованы на соответствие занимаемой должности – **959 человек (80,1%)**, что выше на 2,4% по сравнению с предыдущим годом из них:

110 (7,9%) - высшую квалификационную категорию (2013г. - 8,2%);

429 (35,8%); - первую категорию (2013 – 35,8%);

40 (3,3%) - вторую категорию (7,9%);

436 (33,4%) - прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности (2013 – 23,2%).

136 человек (10,1%) не подлежат аттестации по причине малого срока работы в образовательном учреждении.

Имеют государственные и отраслевые награды – 242 чел. (15,8%), награждены:

- Государственными наградами – **25 человек;**

- нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» и «Отличник просвещения» - **85 человек;**

- Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ награждены **132 человек.**

В 2012-14 гг. более 80 педагогов награждены нагрудным знаком «За верность педагогической профессии», учрежденным губернатором Тамбовской области О.И. Бетиним. 30 педагогов Мичуринска – обладатели Президентских

грантов в рамках национального приоритетного проекта «Образование», 176 удостоены звания «Народный учитель Тамбовской области».

1162 (97%) педагогических работника имеют высшее профессиональное образование.

По стажу работы:

- до 3-х лет - 96 чел. **8% - (2013 – 10%);**

- до 5-ти лет - 162 чел **13,8% - (2013 – 15,8%);**

В образовательных учреждениях города работают **58 (4,8%) педагогических работника**, не имеющих педагогического образования, из них **20 человек обучаются заочно;**

14 (1,6%) педагог работают не по той специальности, что отмечена в дипломе, все они прошли (либо проходят) курсы профессиональной переподготовки и регулярно проходят курсы повышения квалификации по новой специальности.

За период с 2012 по 2014 г. в учреждения образования города прибыли **50 молодых специалистов (4%), из них 16 чел. (32%) в 2014 году**, все из них на данный момент закрепились.

Средний возраст педагогических работников учреждений образования в настоящее время составляет **40,5 лет. Молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет - 266чел., что составляет 22,2% от общего количества педагогов (2013-2014 уч.г. - 26,5%).** Работников, достигших пенсионного возраста - 157 чел. **(12%) – на уровне прошлого года;**

Новая норма Закона устанавливает право педагогического работника на **дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.**

Педагогов, прошедших курсовую переподготовку и повышения квалификации - 1047 чел. (88,2%). Кроме основных курсов по социальному плану-заказу (государственное задание) преподаватели обучались на курсах в **сетевых профессиональных сообществах**, а также по методу **дистанционного обучения.**

К **концу 2014 года** доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам введения новых образовательных стандартов, должна составить:

- **100%** учителей начальных классов;

- **100%** руководителей ОУ;

- не менее **75%** учителей-предметников.

Успешность реализации требований ФГОС в школе во многом определяется уровнем профессиональной компетентности работающих в ней педагогов.

О высоком профессионализме и творческом потенциале мичуринских педагогов говорит работа стажёрской площадки, которая открыта на базе школы №1. Ведущие педагоги школы (Т.В.Золотова, С.И. Свотнева, Л.Н. Хизова, Т.В. Кожаринова, Е.Е. Шестакова, Т.А. Струнина, Т.А. Воробьева) проводят мастер-классы, открытые уроки, консультации по вопросам реализации новых стандартов для учителей города, области, а также Рязанской, Брянской и Орловской областей.

Высокий уровень своей квалификации педагоги города подтверждают результатами участия в профессиональных конкурсах.

В прошедшем учебном году на счету мичуринских педагогов победы в конкурсах профессионального мастерства:

- Региональный конкурс «Лидер в образовании», Петренко С.Л., заместитель заведующего ЦРР-детский сад «Сказка» - лауреат;
 - Региональный конкурс «Воспитатель года», воспитатель МБДОУ №26 Коркина А.С. – Иместо;
 - Региональный конкурс «Лучшее дошкольное образовательное учреждение», педагогический коллектив МБДОУ №5 – лауреат;
- Общеобразовательные учреждения могут гордиться победами в Открытой Всероссийской интеллектуальной олимпиаде «НАШЕ НАСЛЕДИЕ» - лауреаты Ольга Владимировна Семёнова, Юлия Валерьевна Погонина (школа №1);
- IX Международном конкурсе имени Макаренко, IV Всероссийском конкурсе педагогического мастерства – победители Геннадий Иванович Ганчев, Наталья Викторовна Ганчева (школа №1) - диплом I степени;
 - Всероссийском конкурсе программ и методических разработок по работе с одарёнными детьми - победитель Ольга Валерьевна Ушакова (школа №2);
 - региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года -2014» - лауреат Людмила Игоревна Поветьева (СОШ №15);
 - региональном этапе Всероссийского конкурса педагогического конкурса «Мои инновации в образовании» в номинации «Управление образовательным процессом» - победитель Леонора Ивановна Рыбальченко (директор школы №7);
 - областной конкурс «Лидер в образовании» - лауреат Рябов Дмитрий Александрович (директор школы №2);
 - областной конкурс медиаресурсов – лауреаты Рябов Дмитрий Александрович и Ушакова Ольга Валерьевна (школа №2) и др.

По итогам прошедшего года МБОУ СОШ №1 снова вошла в рейтинг Лидеры образования ТОП-500. МБОУ СОШ №7 – победитель Всероссийского конкурса «Нам есть чем гордиться». МБОУ СОШ №15 – победитель областного конкурса «Народный проект -2014». МБОУ СОШ №17 «Юнармеец» - победитель областного смотра музеев, комнат, залов образовательных организаций области, посвященного истории семьи в номинации «Семейные реликвии» и победитель областного конкурса «Лучший сайт школы -2014». Лауреатом областного конкурса публичных докладов 2013 в номинации «Публичный доклад образовательной организации» стала МБОУ СОШ №9.

Задачи на 2014-2015 учебный год:

1. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка педагогов и руководителей образовательных организаций для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, обеспечивающей индивидуальный подход и достижение планируемых результатов. Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры педагогов.

2. Формирование резерва педагогических и руководящих работников:
 - разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений;
 - разработка критериев отбора на руководящую должность.
3. Привлечение нового поколения учителей для работы в школе: организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии; сопровождение выпускников, поступивших в Учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования в период обучения. Организация помощи молодым специалистам по вхождению в профессию через развитие системы наставничества.
4. Переход к «эффективному контракту» через зависимость размера заработной платы от качества результатов деятельности руководителей и педагогов.
5. Совершенствование работы по повышению престижа педагогических профессий за счет развития конкурсного движения, грантовой поддержки, других форм морального и материального стимулирования педагогического труда.

Начальник управления
народного образования

С.В. Солопова