**Дорожная карта по реализации проекта «Учитель будущего»**

**Цель:** Внедрение системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций г. Мичуринска к 2024 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Характеристика результата | Ответственный исполнитель |
| 1 | Апробация и внедрение новой системы аттестации педагогических работников. | 2024 | Внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ |
| 1.1 | Внедрение новой системы аттестации руководителей образовательных организаций | 2020 | Подтверждено соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ |
| 1.2 | Внедрение механизма и технологии аттестации педагогов-психологов ОО | 2020 | Повышено качество работы, связанной с сохранением, укреплением и развитием психического и психологического здоровья обучающихся и других участников образовательного процесса, выявлением и предупреждением возможных нарушений в становлении и развитии личности обучающегося, выявления его эмоционального состояния, а также оказания психологической помощи и поддержки | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 1.3. | Внедрение модели единых оценочных требований и стандартов для оценки профессиональных компетенций работников систем общего,  дополнительного и профессионального образования | 2020 | Сформирован единый стандарт обязательных компетенций для работников сферы. Проведен ассесмент кадрового потенциала педагогической системы, по результатам которого принят комплекс мер по повышению качества подготовки и повышения квалификации работников системы образования | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 1.4 | Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации. | 2020 | Усовершенствована система стимулирования работников на основе внедрения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 2. | Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к  дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок. | 2024 | Реализован комплекс мер по непрерывному и планомерному повышению квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 2.1 | Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций на основе цифровых технологий *(охват педагогических работников в % от общего их числа)* | 2020 - 10%  2021 – 20%  2022 – 30%  2023 – 40%  2024 – 50% | Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 2.2. | Повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций на основе лучших практик, а также с привлечением ведущих работодателей, организаций среднего профессионального и высшего образования  *(охват педагогических работников в % от общего их числа)* | 2020 - 10%  2021 – 20%  2022 – 30%  2023 – 40%  2024 – 50% | Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 2.3. | Создание Центра технологической поддержки образования для повышения квалификации учителей по предметным областям естественнонаучного блока на базе МАОУ СОШ №5 «НТЦ им. И.В. Мичурина» | 2022 | Приобретены навыки организации и сопровождения проектной деятельности детей, а также повышен уровень hard-компетенций в выбранной предметной области, выстроены коммуникации образовательной организации с представителями производства. | Администрация г.Мичуринска, управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ |
| 2.4. | Комплексное повышение компетенций управленческих команд общеобразовательных организаций на базе Центров непрерывного развития профессионального мастерства работников системы образования | 2024 | Рост эффективности финансовой, хозяйственной, содержательной и организационной деятельности образовательной организации, а также минимизация издержек за счет эффективных управленческих решений не менее, чем на 30% к базовому значению 2019 г. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 3. | Формирование кадрового резерва и поддержка учителей в первые 3 года работы. | 2024 | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. |  |
| 3.1. | Введение новых должностей («старший учитель», «ведущий учитель») | 2020 | Создана прозрачная система горизонтального карьерного роста и перспектив дальнейшего развития в указанной профессии. | Управление образования и науки Тамбовской области |
| 3.2. | Привлечения в образовательные организации общего и дополнительного образования выпускников непедагогических образовательных организаций высшего образования, в том числе обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры | 2021 | Сформирован качественно новый уровень коммуникаций между наставником и учеником, повышен уровень компетенции детей в информационной, технической и технологической сферах. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, образовательные организации |
| 3.3. | Формирование профессиональных сообществ по видам деятельности (учителя, руководители, методисты), в том числе в сети «Интернет» | 2022 | Создана система обмена опытом и практиками, определены более эффективные подходы к решению поставленных перед ними задач. Сформированы профессиональные сообщества,  объединяющие не менее 60% от общего числа работников. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 3.4. | Формирование кадрового резерва руководителей  образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных  организаций | 2024 | Обеспечен прозрачный конкурентный порядок отбора руководителей образовательных организаций. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 4 | Реализация комплекса мер по популяризации профессии учителя, в том числе поддержки молодых учителей и учителей в школах с низкими образовательными результатами | 2022 | Вовлечены в сферу образования высококвалифицированные специалисты из различных сфер деятельности. | Управление народного Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |
| 5 | Участие в традиционных и новых конкурсах педагогического мастерства и специалистов системы общего образования | 2024 | Сформирована и реализована на практике система муниципальных профессионального мастерства. | Управление народного образования администрации г.Мичуринска, УМиИЦ, руководители образовательных организаций |